

Принято  
на профессиональном собрании  
Протокол № 2 от 29.09.2017 г.

Утверждено  
Приказом № 93 от 29.09.2017 г.  
Заместитель МДОУ  
детский сад «Росинка» с. Жадовка  
И.И. Крылов



**ДОПОЛНЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
«Росинка» с. Жадовка Дергачевского  
района Саратовской области**

## Дополнительное соглашение

### о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Росинка» с. Жадовка Дергачевского района Саратовской области

Представитель Работодателя в лице заведующей ДООУ Кротовой Любовь Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представитель Работников в лице председателя первичной профсоюзной организации ДООУ *Петрик Любовь Ивановны*, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

#### ***1. Внести изменения в Коллективный договор и читать в новой редакции***

п.п.1.12 Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение 3 лет.

п.п.1.5. Работодатель и трудовой коллектив ДООУ признают выборный орган первичной профсоюзной организации единственным представителем работников дошкольной образовательной организации, имеющим право от имени коллектива вести переговоры с работодателем и подписать коллективный договор.

Все основные вопросы трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений, решаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. С учётом финансово – экономического положения работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

п.п. 3.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее чем за две недели.

Работникам, уволенным по инициативе работодателя, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

п.п.3.10. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определенных учредителем и (или) Уставом ДООУ.

Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. Исходя из интересов сторон, по заявлению педагогического работника длительный отпуск можно разделить на части. Причем одна из частей отпуска не может быть менее 3 месяцев. При наличии листка нетрудоспособности по заявлению работника длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности. По соглашению

сторон трудового договора длительный отпуск можно присоединить к ежегодному очередному оплачиваемому отпуску.

- За счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, по соглашению сторон возможно установление оплаты во время длительного отпуска.

п.п. 4.16. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, кроме случаев, предусмотренных законодательством

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель по требованию работника обязан (независимо от наличия вины работодателя) индексировать задержанные суммы в размере не менее 1\150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором.

Работодатель возмещает весь неполученный работниками заработок в связи с приостановкой работы по причине задержки выплаты зарплаты.

Заработная плата, не полученная в связи со смертью работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего в день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи документов.

## ***2. Исключить из Коллективного договора***

п.п. 3.2., п.п. 4.6, п.п.4.25., п.п. 5.5., п.п. 6.1.21.

## ***3. Внести в коллективный договор следующие дополнения***

2.2.25. В должностной инструкции по должности «Воспитатель» предусматривать следующие обязанности, непосредственно связанные с составлением документации:

-разработка рабочей программы по учебному предмету, курсам дисциплинам на основе примерных основных общеобразовательных программ, при выполнении этой работы не ограничивать право воспитателя на использование как типовых (без необходимости их перепечатки), так и авторских рабочих программ при соответствии их требованиям ФГОС;

2.2.26. Конспекты и диагностические карты, планы НОД являются рабочим инструментарием педагога, и не являются материалом для отчетов перед администрацией.

3.14. В дни недели, свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию, от выполнения непосредственно в организации иных обязанностей, установленных трудовыми договорами, регулируемых графиками и планами работ, а также выполнения дополнительных возложенных обязанностей за дополнительную оплату труда, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписной книги, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к экзаменам.

4.25. Создать комиссию для определения соответствия занимаемой и квалификации специалистов учреждения, на должностных инструкций, трудовых договоров профессиональным стандартам. В состав комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации или его заместитель.

Провести аттестацию на соответствие занимаемой должности специалистов, принятых до 01 июля 2016 года и не соответствующих требованиям к квалификации, указанным в профессиональном стандарте.

4.26. Выполнение воспитательной работы (сбор и обработка информации и беседы с несовершеннолетними лицами, проживающими на территории микрорайона, и составление справок о нем в целях учёта документации; уборка территорий, составление актов о посещениях жилых помещений, в которых проживают обучающиеся в г.д.) может выполняться только с письменного согласия работника и за дополнительную плату.

4.27. Работодатель создаёт для работника, не соответствующего профстандартам необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**4. Приложить действующие Коллективные договоры со всеми действующими изменениями и дополнениями с 04.10.2017 по 03.10.2020 г.г.**

От работников:  
Заместитель МДОУ  
детский сад «Росинка» с. Жаловка

  
М.П. 

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МДОУ  
детский сад «Росинка» с. Жаловка

  
М.П. 

  
19.04.2018  
